



## Åpenhetsloven – Rapport for 2023

### INTRODUKSJON

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Norsk Sveiseteknikk AS (NST) metodisk jobber med å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som NST enten har (eller kunne ha) forårsaket eller bidratt til, og hvordan NST jobber med å iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i NST sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene vi har gjort, og hvilke tiltak som er iverksatt.

### GENERELL INFORMASJON OM NORSK SVEISETEKNIKK AS (NST)

NST er et norsk aksjeselskap med hovedkontor i Hokksund, Norge. NST kjøper og selger sveisetilsett og komplementære produkter, både i Norge og internasjonalt.

Kontrollerende eier er Åge Ingebretsen.

NST er et konsern som består av følgende selskaper:

- Norsk Sveiseteknikk AS (mor)
  - o NST Welding UK, Ltd
  - o NST Polska Sp Zo.o
  - o NST Welding Asia Pte. Ltd
  - o NST Welding America Inc
- Morselskapet eier 100 % i datterselskapene.

Datterselskapene er underlagt morselskapets etiske krav og forventninger, men tilpasset nasjonale lover og regler landet selskapet er etablert.

### NST'S FORPLIKTELSE TIL Å OPPFYLLE MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

NST kjøper varer og tjenester fra utvalgte leverandører, og stiller krav om høy etisk standard rundt egen forretningsdrift og til alle våre innkjøp. Derfor har NST utarbeidet egne krav og mål for

- Ansvarlig forretningsdrift, samfunnsansvar, og
- Etske retningslinjer

I verdikjeden som NST er en viktig del av, er det også viktig at leverandører NST samarbeider med kjenner og tar sitt ansvar slik Åpenhetsloven krever innenfor respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon og levering av varer og tjenester til NST.



På samme måte vil også NST følge opp sitt ansvar i verdikjeden overfor sine kunder.

NST har høye forventninger til at våre leverandører kjenner til og deler våre mål og krav når det gjelder HMS, miljø, seriositet, kvalitet og samfunnsansvar. Derfor har NST nå innarbeidet kravene i Åpenhetsloven som en del av vårt kontinuerlig samarbeid og oppfølging av våre leverandører.

For NST innebærer dette ansvaret at vi gjennom aktsomhets- og risikovurderinger vil forsikre oss om at våre leverandører også har innarbeidet mål og rutiner som etter forholdene samsvarer med våre krav og forventninger til at NST oppfyller kravene i Åpenhetsloven. Om aktsomhets- og risikovurderingene gir grunnlag for at våre krav ikke er oppfylt vil vi foreta nøyere undersøkelser av leverandøren og eventuelt vurdere å iverksette spesifikke tiltak for å redusere denne risikoen.

### **KARTLEGGING OG OPPFØLGING AV RISIKOER INTERNT**

NST og NST Group ansetter i underkant av 25 årsverk, hovedsakelig i Norge , men også i Sverige, Storbritannia, Polen og Belgia.

Styret i NST jobber kontinuerlig med at Konsernet er en arbeidsplass som har fokus på og oppfyller grunnleggende menneskerettigheter og at alle våre ansatte har anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider også bevisst med arbeid rettet mot likestilling og mangfold, og ønsker å forhindre alle former for diskriminering.

Med få ansatte, flat struktur og ansatte i land med lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mener Styret at det er lav risiko på dette området, og at eventuelle brudd raskt vil komme til syne og bli håndtert på en effektiv måte.

### **KARTLEGGING AV RISIKO HOS LEVERANDØRER OG PARTNERE**

NST deler inn leverandører og partnere i 3 hovedgrupper:

- Vareleverandører
- Logistikleverandører
- Administrative leverandører

Risiko blir kartlagt som en del av den løpende leverandøroppfølgingen i selskapet, analytisk via konsernets forretningsystemer og kvantitativt ved hjelp av spørreundersøkelser administrert via House of Control(HoC). I spørreundersøkelsene må leverandøren svare på en rekke spørsmål knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Basert på metoden ovenfor blir hver enkelt leverandør risikovurdert, og vurderingen blir dokumentert på Partnerkortet i HoC

#### **Supplier Code of Conduct**

For leverandører som inngår avtaler med NST gjelder retningslinjene i vår Code of Conduct. Her stiller vi krav om at leverandøren skal respektere og støtte beskyttelse av menneskerettigheter og om å følge gjeldende regelverk, ikke-diskriminering av ansatte, rettferdig og lik lønn for likt arbeid, korrupsjons-oppfølging med mer. De skal også kartlegge sine forsyningskjeder for å vurdere spesielle produktrelaterte eller geografiske risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter.



### Landspesifikk risiko

I tillegg til å stille grunnleggende spørsmål knyttet til åpenhetsloven, har vi også kartlagt hvor våre leverandører og partnere opererer, og holdt dette opp mot oversikten over konkrete risikoer i ulike land. På denne måten kan vi følge opp leverandører i land med høyere risiko for negative konsekvenser.

### Ytterligere undersøkelser

Endelig gjennomføres også ytterligere undersøkelser av leverandører og partnere. Dette inkluderer blant annet å undersøke om den enkelte leverandøren eller partnere kan knyttes til negativ omtale i media eller blant andre samarbeidspartnere vedørende de aktuelle risikoene som kartlegges under Åpenhetsloven.

Med grunnlag i prosessene nevnt ovenfor, har vi kartlagt potensielle risikoer hos leverandører og partnere.

### **KARTLAGTE RISIKOER OG NEGATIVE KONSEKVENSER**

NST har ansatte i Norge, Sverige, Polen og Belgia, og alle har arbeidskontrakter som oppfyller relevante krav angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

I verdikjeden har vi i all hovedsak vareleverandører fra Japan, Sør-Korea, Taiwan, Kina og Norden/EU. 80-85% av det totale varekjøpet stammer fra selskapets hovedleverandør i Japan, mens logistikk og administrasjonstjenester i all hovedsak kjøpes fra leverandører i Norge.

Alle våre største leverandører har blitt bedt om å fylle ut en egenrapportering om forhold rundt menneskerettigheter, arbeidsvilkår og miljø. Dette er gjennomført ved hjelp av HoC sin modul om Åpenhetsloven via spørreundersøkelser. I tillegg er det gjort en manuell vurdering av leverandører som er av vesentlighet for vår virksomhet. Ingen av kartleggingene har avdekket avvik fra våre krav til leverandørene.

Basert på arten av NST sin virksomhet som vareleverandør, vurderer vi risikoen for menneskerettighetsbrudd i vår verdikjede for å være relativt lav, og NST har ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess nevnt over.



## TILTAK

NST har ikke avdekket verken faktiske eller potensielle brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår i egen virksomhet eller i leverandørkjeden.

Selv om vi vurderer den iboende risikoen for slike brudd som liten, vil vi i året som kommer fortsette vårt arbeid med grundige kartlegginger i leverandørkjeden, inkludert å vurdere hensiktsmessige tiltak for å forsikre oss om at også våre leverandørers underleverandører overholder kravene i Åpenhetsloven.

Hokksund, 21. juni 2024



Åge Ingebretsen

Daglig Leder/Styremedlem



Inger Marie Ellingsen

Styreleder



Martin W. Gilhuus

Styremedlem